

**«МУХАМЕТЖАН ТЫНЫШБАЕВ атындағы
ALT УНИВЕРСИТЕТІ» АҚ**

АО «ALT УНИВЕРСИТЕТ имени МУХАМЕДЖАНА ТЫНЫШПАЕВА»

«БЕКІТЕМІН»

Академиялық қызмет проректоры

Ш.А. Абрешов

« » **КЕҢСЕ** 2025 ж.



**«Радиотехника және телекоммуникациялар» кафедрасының
2025 – 2026 оқу жылына арналған
даму ЖОСПАРЫ**

ПЛАН

развития кафедры **«Радиотехника и телекоммуникации»**
на **2025 - 2026 учебный год**

**Ғылым және халықаралық ынтамақтастық проректорыны –
Басқарма мүшесі**

Проректора по науке и международному сотрудничеству –
член Правления

**Корпоративтік және әлеуметтік даму проректоры –
Басқарма мүшесі**

Проректор по корпоративному и социальному развитию –
член Правления

Иванов А.А.

**Академиялық саясат және сапа департаменті директоры
Директор Департамента академической политики и качества**

Кадиров А.К.

**Энергетика және сандық технологиялар институтының
директоры**

Директор института энергетики и цифровых технологий

Тойгожинова А.Ж.

Алматы, 2025

ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
кафедры радиотехники и телекоммуникации
на 2025-2026 учебный год
по Программе развития АО «АЛТ Университет имени Мухамеджана Тынышпаева»

ГОД СИСТЕМАТИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, АКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА и
СОВЕРШЕНСТВА КУЛЬТУРЫ КАЧЕСТВА

(квартал – I январь – март; II - апрель – июнь; III – июль – сентябрь; IV – октябрь – декабрь)

№ п/п	Задача из Программы развития	№ п/п	Мероприятия (с показателем достижения результата)	Мероприятия кафедры	Ответственный исполнитель	Срок исполнения /	Форма завершения
1	2	3	4	5	6	7	
I. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ							
Стратегическое направление 1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОГО КАЧЕСТВА, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ, ЛИДЕРСТВА							
Цель 1.1 Достичь высокого рейтинга образовательных программ на национальном и мировом уровне							
1.1	Увеличение количества и качества образовательных программ с выходом на лидирующие позиции в конкурентной среде страны и мировом образовательном	1.1.1	Увеличение количества инновационных образовательных программ по приоритетным отраслям, разработанным совместно с работодателями	Рассмотрение на заседаниях кафедры и УМБИ ЭЦТ ОП по направлению Беспилотные летательные аппараты и представление на УМС. Разработка, внесение в Реестр и реализацией нового ОП	Мусаширова Г.Д. Ершова М.Ө. Касым Р.Т. Немербаева М.К.	II, 2026 г.	Внесенные в Реестр образовательной программы

	сообществе	1.1.2	Увеличение количества образовательных программ с использованием геймификации с ИТ компетенциями (Академия Cisco, Oracle, SMART IC IT, Mobile APP, и т.д.)	Внедрения дисциплины курса ИСТ академий Huawei во всех ОП. Представление в УМС	Мусапирова Г.Д. Қасым Р.Т.	II, 2026 г.	Дисциплины ОП с использованием ИТ
1.2	Совершенствование учебного процесса и учебных планов образовательных программ	1.2.1	Корректировка учебных планов образовательных программ (все ОП, в которых корректировка не противоречит НПА, 80% ОП)	Анализ и обновление учебных планов ОП РЭТ с учётом требований НПА и современных профессиональных стандартов по д. р. НПП «Атамекен» за 2025 год 8-е место из 23 с и. б. 3.05, 2024 — 16 место из 23, и.б. 2.835.	Ерішова М.Ө. Мусапирова Г.Д. ППС кафедры	IV, 2025, I и II, 2026 г.	Обновленные ОП
		1.2.2	Совершенствование системы непрерывного образования и признания результатов неформального обучения (все ОП, 80% ОП)	Составление сличительной ведомости и признание результатов неформального обучения по ОП РЭТ	Мусапирова Г.Д. Ерішова М.Ө.	I, 2026 г.	Сличительные ведомости
1.3	Улучшение качественных и количественных показателей ППС	1.3.1	Увеличение количества преподавателей, прошедших обучение (докторантура) и/или стажировку, в том числе в топовых Вузах 1000	Повышение квалификации и академическая мобильность ППС, стажировки и обучение в ведущих	Мусапирова Г.Д. ППС кафедры	III, 2026 г.	Сертификаты/свидетельства

		ОВПО международного рейтинга QS WUR, в том числе через программу «Болашак» ^{КР} с целью получения ученых степеней	зарубежных вузах и на онлайн платформах (в том числе по программе «Болашак»)			
	1.3.2	Привлечение на работу преподавателей, имеющих ученые и академические степени	Привлечение преподавателей с учёными академическими степенями через конкурсные процедуры и сотрудничество с ведущими университетами для достижения показателей КВТ.	Мусаширова Г.Д. ППС кафедры	IV, 2025 г., I, 2026 г.	Сведения об остепенности штата ППС
Цель 1.2 Привести цифровой библиотечный фонд к мировому уровню						
1.4	Расширение функциональных возможностей образовательного портала Университета	1.4.1	Увеличение количества всех образовательных программ (не менее 100% дисциплин от общего объема кредитов ОП с применением MOOK)	Разработка и интеграция массовых открытых онлайн-курсов (MOOK) по всем дисциплинам закрепленными за кафедрой	ППС кафедры	Вклад в АИС, свидетельства/сертификаты MOOK
		1.4.2	Использование платформы Coursera в учебном процессе (70% использования)	Внедрение курсов Coursera в учебный процесс	ППС кафедры	Вклад в АИС, свидетельства/сертификаты Coursera

1.5	Качественное и количественное увеличение фонда библиотеки КРП	1.5.1	Обеспечение: - ежегодного обновления библиотечного фонда учебной литературы, не менее 3%; - 100% книгообеспеченности дисциплин ОП УМ/НП на языке обучения обучающегося	Обеспечение подачи заявок от кафедр на учебную литературу	ППС кафедры	IV, 2025г., II, 2026г.	Заявка через документолог
Цель 1.3 Достичь максимальной удовлетворенности работодателей нашими выпускниками							
1.6	Повышение эффективности деятельности Университета по трудоустройству выпускников, развитие партнерских отношений с работодателями	1.6.1	Создание центра компетенций и навыков для работодателей	Адаптация курсов «Основы компьютерных сетей и телекоммуникаций (Cisco+Huawei)» для повышения квалификации производственников	ППС кафедры	III, 2026 г.	Открытие центра
		1.6.2	Совершенствование учебного процесса практико-ориентированным обучением (профильные дисциплины каждой ОП)	Реализация кейс - заданий в рамках дисциплин кафедры	ППС кафедры	III, 2026 г.	Учебные планы (УП)

	1.6.3	Внедрение на всех образовательных программах дисциплины и/или обучающие курсы по ИТ-компетенциям и цифровым навыкам (по требованию работодателей)	Включение в учебные планы всех ОП кафедры дисциплины/модули по развитию ИТ-компетенций и цифровых навыков, разработанные совместно с работодателями и отраслевыми экспертами	ППС кафедры	III, 2025 г., III, 2026 г.	УП, сертификаты
Цель 1.4 Достичь максимальной гармонизации образовательных программ с международным образовательным сообществом						
1.7	Качественное и количественное увеличение программ обмена обучающимися (академическая мобильность, двойной диплом и т.д.)	1.7.1	Увеличение количества обучающихся, по программе академической мобильности в топовые вузы Казахстана, в топовые вузы Европы, Африки и Америки (срок не менее 2 недель)	Академическая мобильность студентов по дуальному обучению в ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения»	ППС кафедры, ИЭЦТ, ДАПК, ОР, ДМС	IV, 2025 г., II, 2026 г. Подтверждающие документы по программе (в том числе по кол-ву обучающихся)
		1.7.2	Увеличение количества договоров с вузами страны и мира на программы академической мобильности	Двусторонние соглашения с отечественными и зарубежными университетами, направленными на реализацию программ академической	ППС кафедры, ИЭЦТ, ДАПК, ОР, ДМС	IV, 2025 г., II, 2026 г. Договоры

			мобильности студентов и преподавателей		Проведение сравнительного анализа учебного плана ОП РЭТ с топовыми зарубежными вузами и внести необходимые изменения для обеспечения академической эквивалентности и упрощения процедур студенческого обмена	ППС кафедры, ИЭЦТ, ДАПК, ОР, ДМС	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Гармонизированные учебные планы
		1.7.3	Совершенствование процессов гармонизации учебных планов с топовыми вузами на программы академической мобильности/обмен студентами					
1.8	Увеличение количества приглашённых иностранных преподавателей	1.8.1	Приглашение зарубежных преподавателей для обмена академическим опытом и чтением лекций (оффлайн, онлайн)	Приглашение зарубежных преподавателей и экспертов для проведения оффлайн и онлайн лекций, мастер-классов и семинаров с целью обмена академическим и исследовательским опытом	ППС кафедры, ИЭЦТ, ДМС	IV, 2025 г.	Подтверждающие документы о результатах призывания в Университете	

Цель 1.5 Достичь высокого уровня соответствия образовательных программ критериям международным и национальным рейтингам и стандартам аккредитационных организаций сферы высшего образования						
1.9	Увеличение количественных и качественных показателей соответствия стандартам аккредитационных органов и критериям рейтингов сферы образования	1.9.1	Участие в рейтинге QS, THE в части академического процесса с целью войти в ТОП-700	50 академических контактов, 25 контакты работодателей	ППС кафедры	III, 2025 г.
		1.9.2	Пройти процедуры поставкредитационного мониторинга	Подготовка прохождению аккредитационного мониторинга, по ОП РЭТ	ППС кафедры, ИЭЦТ, ДАПК	II, 2026 г.
						Итоги рейтинга, раздел отчета по развитию ОП и общеуниверситетского отчета по развитию
						Отчеты ПАМ
Стратегическое направление 2						
УВЕЛИЧЕНИЕ ВКЛАДА НАУКИ В РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ						
Цель 2.1 Достичь высоких и значимых коммерциализированных результатов от науки и инноваций						
2.1	Повысить количественный и качественный состав ученых-исследователей Университета	2.1.1	Повышение количества молодых ученых, в том числе магистрантов и докторантов, занимающихся исследовательской деятельностью	НИРС, НИРМ по ОП РЭТ	ППС кафедры, СМУ, HR	IV, 2025 г., II, 2026 г. Штаб молодых ученых-преподавателей
2.2	Увеличить долю реализации научных проектов КРП	2.2.1	Увеличение количества реализованных научных проектов, разработанных на базе Университета	Подготовка заявки в конкурс Жас Галым	ППС кафедры ДНИ	IV, 2025 г. Реализованные проекты
2.3	Увеличить публикационную активность, количество участия в научных	2.3.1	Увеличение количества и качество публикаций в изданиях, имеющих ненулевой импакт-фактор	Публикации ППС в изданиях, имеющих ненулевой импакт-фактор в наукометрических	ППС кафедры	II, 2026 г., III, 2026 г. Оттиски публикаций

конкурсах и прохождение научных стажировок ППС на национальном и международных уровнях		научометрических базах данных Web of Science и Scopus (до уровня соответствия KBT)	базах данных Web of Science и Scopus			
	2.3.2	Увеличение показателей цитируемости публикаций ППС и индекса Хирша в базах Scopus, Web of Science (≥ 3)	1 преподаватель с кафедры индекс хирша которого по повысится по сравнению с предыдущим годом	ППС кафедры	II, 2026 г., III, 2026 г.	Показатель индекса Хирша
	2.3.3	Увеличение количества стажировок преподавателей в ведущих научных центрах и организациях образования мира по программам Болашак, DAAD, ERASMUS+ и др.	Участия преподавателей в международных программах академической мобильности и стажировках (Болашак, DAAD, ERASMUS+ и др.)	ППС кафедры	IV, 2025 г.	Сертификаты

Цель 2.3 Достичь значимых коммерциализированных результатов от стартапов					
2.4	Активизировать деятельность научного сообщества Университета на коммерциализацию стартапов	2.4.1	Привлечение обучающихся, к исследовательской деятельности и участия в реализации научных проектов	НИРС, НИРМ по ОП РЭТ, Кейс-задания по дисциплинам	ППС кафедры обучающихся
					IV, 2025 г., I, 2026 г III, 2026 г..
2.5	Совершенствовать условия работы и увеличить количественный и качественный интеллектуальный потенциал Университета по разработке и реализации стартапов	2.5.1	Увеличение количества зарегистрированных патентов и иных охранных документов (промышленные образцы, полезные модели и авторские права) для расширения базы данных бизнес-инкубаторов	Регистрация охранных документов (промышленные образцы, полезные модели и авторские права)	ДНИ, УДК, ППС кафедры, обучающиеся выпускных курсов
					III, 2026 г.
					Зарегистрированные охранные документы

Стратегическое направление 3 РЕАЛИЗАЦИЯ ТРЕТЬЕЙ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА И СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ					
Цель 3 Активизировать деятельность Университета по устойчивому развитию в рамках рейтинга QS					
3.1	Продвижение инициатив по поддержанию здорового образа жизни для обучающихся и сотрудников (ЦУР 3)	3.5.1	Участие в культурно-оздоровительных мероприятиях на постоянной основе с планированием и отчетностью, а также с официальным освещением в социальных сетях	ППС кафедры, ДВРС, «СГДиФВ», HR, ЦУР	1 в 2025 г, 1 в 2026 г.
					План / отчет